

TAVOITTEET 2025

Strategian päätavoite	Toimenpide	Mittari	Lähtö	Tavoite	Ennuste tavoitteen toteutumisesta vuoden aikana	Toimenpiteen toteuman sanallinen arviointi, mitä on tehty tavoitteen toteuman eteen alkuvuoden aikana ?	Lautakunta
Olemme arktisen alueen kestävä matkailun monimuotoinen ja ympärivuotinen ykköskohde	Tehostetaan koulutusvientiä	Koulutustilaisuuksien ja kouluvierailuiden määrä	20	25	Toteutuu	Määrät ovat kasvaneet varsinkin kouluvierailuiden osalta. Samalla on lisätty Arctic Edu -tarjontaa (tuotteistettu koulutusvienti).	Sivistyslautakunta
Edistämme terveellisiä elintapoja ja kavennamme hyvinvointi- ja terveyseroja.	Terveellisen ruokailun tarpeen ymmärtämisen lisääminen	Kouluruokadiplomien lisääminen kouluille	5	10	Toteutuu osittain	Vielä ei ole valmiina yhtään diplomia, mutta kesken on kaksi. Syksyllä on suunnitellut lisää diplomien hakua.	Sivistyslautakunta
Olemme ikä- ja lapsiystävällinen kaupunki	Koulutetaan Vahvuutta vanhemmuuteen-lapsi mielessä ohjaajia	Ohjaajien määrä	0	20	Toteutuu	Keväällä 2025 valmistui 20 varhaiskasvatuksen työntekijää vahvuutta vanhemmuuteen-lapsi mielessä koulutuksesta. Koulutusta hyödynnetään vanhempainryhmien järjestämisissä sekä päivittäisessä yhteistyössä vanhempien kanssa.	Sivistyslautakunta
Teemme tiivistä yhteistyötä kuntalaisten, hyvinvointialueen, oppilaitosten ja 3. sektorin, muiden kuntien sekä yrittäjien ja elinkeinoelämän kanssa	Tehdään toimiva yhteistyörakenne hyvinvointialueen kanssa	Tapaamisten määrä Laphan opiskeluhuollon kanssa	4	10	Toteutuu osittain	Tapaamisia ei ole ollut kuukausittain. 25.6. yhteistyötapaamisessa voidaan nostaa esille säännöllisten tapaamisten lisääminen loppuvuodeksi.	Sivistyslautakunta
		Tapaamisten määrä Laphan perhesosiaalityön kanssa	0	4	Toteutuu	Kevään 2025 aikana järjestettiin kaksi yhteistä tapaamista.	Sivistyslautakunta
Henkilöstömme voi hyvin ja heidän osaamisensa kehittämiseen panostetaan	Vähennetään poissaoloja kasvun ja oppimisen palvelualueella	Poissaolojen määrä varhaiskasvatuksessa (pv/työntekijä)	16,7	15	Toteutuu osittain	Ajanjaksolla 1.1.-31.5.2025 poissaoloja varhaiskasvatuksessa oli 17,6. Vastaavana aikana vuonna 2024 poissaoloja oli 17,2. EU-lisäystä 0,28%.	Sivistyslautakunta
		Poissaolojen määrä koulutuspalveluissa (pv/työntekijä)	8,5	8	Toteutuu osittain	Ajanjaksolla 1.1.-31.5.2025 poissaoloja KOPA:ssa 9,8 ja useita pidempiä poissaoloja.	Sivistyslautakunta
Henkilöstömme voi hyvin ja heidän osaamisensa kehittämiseen panostetaan	Koulutuspalveluiden uuden henkilöstön vertaismentoroinnin lisääminen (VERME)	VERME-ryhmien määrä	2	10	Toteutuu osittain	VERME -ryhmät ja toiminta on käynnissä, mutta osa osaalistujista ei ollut motivoitunut jatkamaan ja ryhmien määrä jäi tavoiteltua pienemmäksi.	Sivistyslautakunta

Henkilöstömme voi hyvin ja heidän osaamisensa kehittämiseen panostetaan	Koulutetaan varhaiskasvatuspalveluiden lisää vertaismentoreita (VERME)	Vermeohjaajien määrä	3	26	Toteutuu	Kaikki päiväkotien johtajat on koulutettu vertaismentoriohjaajiksi. Ryhmiä jokaisella vertaismentoriohjaajalla on vähintään yksi. Johtajat hyödyntävät kouluksen antia henkilöstön hyvinvoinnin ja tiimityön tukemiseen. Myös johtajille on omat ryhmät.	Sivistyslautakunta
Hyödynnämme hankerahoitusta toiminnan kehittämisessä	Haetaan hankerahoitusta toiminnan kehittämiseen	Myönnetyn hankerahoituksen määrä	19	19	Ei toteudu	Hankerahoituksia on haettu samaan tapaan kuin aiemminkin, mutta saatavilla olevien hankerahoitusten määrä on laskenut merkittävästi hallituksen leikkausten vuoksi.	Sivistyslautakunta
		Käynnissä olevien hankkeiden määrä (lähtö 8/2024, tavoitteena pitää sama taso)	34	34	Ei toteudu	Sama kuin edellä.	Sivistyslautakunta